PELO

People Excellence Leadership Optimization



FÜHRUNGSKRÄFTEENTWICKLUNG FÜR DIE LOGISTIK

Führung, die Menschen bewegt. Leistung, die bleibt.

Praxisnahe Führungskräfteentwicklung für Teamleiter, Schichtleiter und Nachwuchsführungskräfte in der Logistik.

DIE HERAUSFORDERUNG

Fachlich stark. Auf Führung nicht vorbereitet.

Viele Team- und Schichtleiter werden wegen ihrer Fachkompetenz befördert.
Doch Menschen zu führen, Konflikte zu lösen und Leistung nachhaltig zu entwickeln erfordert andere Fähigkeiten.

PELO schließt diese Lücke mit einem Training, das reale Situationen aus Lager, Logistik und operativer Führung in den Mittelpunkt stellt.

KOMMUNIKATIONSLÜCKEN

Unklare Erwartungen und Informationsverluste belasten Leistung und Zusammenarbeit.

KONFLIKTE IM ALLTAG

Ungeklärte Spannungen wirken sich direkt auf Teamklima, Qualität und Produktivität aus.

HOHE FLUKTUATION

Fehlende Bindung und Wertschätzung erhöhen Kosten und verschärfen den Fachkräftemangel.

FÜHRUNG WIRD TRAINIERBAR

Methodisch fundiert, praxisnah und direkt im Arbeitsalltag anwendbar.

DAS PELO MODELL

Inhouse | Digital | Blended

Einzeln buchbar oder als abgestimmtes Gesamtprogramm.

01. KOMMUNIKATION

Informationsfluss, aktives Zuhören, klare Erwartungen, Anweisungen und wirksame Mitarbeitergespräche.

02. MOTIVATION

Potenziale erkennen, Leistung anerkennen, Vertrauen aufbauen und Eigenverantwortung fördern.

03. KONFLIKTMANAGEMENT

Konflikte früh erkennen, deeskalieren, konstruktiv ansprechen und tragfähige Lösungen umsetzen.

04. DELEGATION

Aufgaben und Verantwortung passend übertragen, Entwicklung ermöglichen und Führung entlasten.

05. PERFORMANCE & FEEDBACK

Erwartungen klären, Leistungsgespräche führen, Verbesserungsmaßnahmen entwickeln und Fortschritte verfolgen.

GRÜNDER & TRAINER

Aus der Praxis. Für die Praxis.

Manuel Leal Rapela - 13 Jahre Logistikerfahrung mit fundierter Führungspraxis und einer IHK-geprüften Ausbildereignung nach AEVO.
Als Warehouse Operations Manager führte und entwickelte ich Teams mit 30 bis 50 Mitarbeitenden.
Heute übersetzte ich diese Erfahrung in Trainings, die Führungskräfte im operativen Alltag wirklich weiterbringen.

AEVO-AUSBILDEREIGNUNG

Staatlich anerkannter Berufsbschluss.

Berufs- und arbeitspädagogische Prüfung (IHK)
Fachkraft für Lagerlogistik DQR/EQR Niveau 4
AEVO-orientiert | BYOD (Bring Your Own Device)

MEIN ANSPRUCH

Gute Führung entscheidet sich im Alltag.

In leitender Position habe ich Teams geführt, entwickelt und motiviert.
Dabei ging es nicht nur um Kennzahlen, Prozesse und Warenfluss.
Es ging immer auch um Menschen: klare Kommunikation, verlässliche Entscheidungen, konstruktive Konfliktlösung und ein Arbeitsumfeld, in dem Verantwortung wachsen kann.
Diese Verbindung aus operativer Erfahrung und pädagogischer Qualifikation bildet heute die Grundlage jedes PELO Trainings.
Praxisaufgaben aus der alltäglichen Logistik.

Details

Methodik. Eisbergmodell | Situative Führungsstile | Züricher Führungsmodell

Format. Digital & vor Ort | Einzelmodule möglich | Flexible Zeiten für operative Führungskräfte







PERSÖNLICH KENNENLERNEN

- Lassen Sie uns über Ihre Führungsteams sprechen.
- Unverbindlich, konkret und auf Augenhöhe.
- Fragen Sie ein Erstgespräch an oder besuchen Sie meine Website: www.pelo-logistik.de

SCANN MICH

KONTAKTIEREN SIE MICH

cologne@pelo-logistik.de | www.pelo-logistik.de